

価値観を言語化し、チームのエンゲージメントを高める

カードを用いた 価値観の再発見

2026(令和8)年

2月18日(水) 14:00~17:00

会場: キャンパスポート大阪

(大阪市北区梅田1-2-2-400 大阪駅前第2ビル4階)
<https://www.consortium-osaka.gr.jp/access>

大学組織の成果は、管理職者が「人・チーム・価値観」にどう関わるかで大きく変わります。

本研修では、エンゲージメントの基礎理解から、チームが機能する条件、組織の理念（MVV）と自身の価値観が、日々の意思決定やマネジメントにどのように影響するかを学びます。

加えて、エドガー・シャインの組織文化モデルやグーグルの心理的安全性研究などの知見を踏まえ、管理職として価値観を可視化し、部下が安心して意見を出し合える環境をつくる方法を探求します。

後半では、エンゲージメントカードを使ってゲーム感覚で自身の価値観を言語化し、チームの対話促進やエンゲージメント向上につながる具体的なアクションへと落とし込みます。

明日からのマネジメントに役立つ実践的な内容です。
この機会に、ご自身の価値観を見つめなおし、言語化してみませんか？



募集要項

対象 管理職(課長補佐相当以上)の
大学職員(所属部署不問)

定員 24名(最少実施人数12名)

プログラム 裏面をご参照ください

受講料 会員大学関係者 無料
非会員大学関係者 2,500円(要事前納入)*

申込方法 下記フォームまたは右のQRコードから
申込フォームにアクセスの上、
お申込みください。
<https://forms.gle/n1FXc4DWFP6jS1aZ7>



申込締切: 2月10日(火) 午後5時まで

*受講料納入について
・対象の方には受講料の振込について別途ご案内を差し上げます。
・研修の3日前以降の受講キャンセルに伴う返金はお受けできません。

主催: 特定非営利活動法人 大学コンソーシアム大阪





プログラム

(予定)



時 間

内 容

13:30~

開場・受付

14:00~17:00

・開会あいさつ

・管理職者 SD 研修

- ▶ エンゲージメントの基本と、管理職が果たす役割を理解する
- ▶ 組織の理念・ビジョンと日々の判断のつながりを学ぶ
- ▶ 自身の価値観が意思決定とリーダーシップに及ぼす影響を捉える
- ▶ 組織文化モデルや心理的安全性の理論から関係づくりの要点を掴む
- ▶ カードを使って価値観を可視化し、他者との違いを安全に共有する
- ▶ チームの信頼を高める「価値観開示」の方法を身につける
- ▶ 明日から使えるマネジメント行動を具体的に設計する
- ▶ 質疑応答とディスカッションを行う

・閉会あいさつ

・事務連絡

到達目標

- ① エンゲージメントの重要性を自身の部署の文脈で説明できる
- ② 自身の価値観を言語化し、マネジメント行動との関係性を説明できる
- ③ 自身の価値観を基にしたリーダーシップ行動を、職場で実践する具体策として提示できる

講 師 葛西 崇文 氏 愛媛大学 教育・学生支援機構 教育企画室 特任助教

<https://sites.google.com/view/t-kasai/>

1979年青森県生まれ。博士（学術）。青森中央学院大学等での勤務を経て、2021年より大阪女学院大学にて教務・学生課長、管理課長を歴任。2025年1月より現職。専門は知覚心理学および大学職員の能力開発（SD）。長年の実務経験と理論を融合させたSD研修の企画・講師を多数務めるほか、「愛媛大学FD・SD チャンネル」等での発信も行う。大学行政管理学会理事。



事前課題

ご自身が所属されている大学の建学の精神など、大学の理念を改めてご一読ください。同様に、建学の精神に基づく行動規範や職員像などが策定されている場合には、それらについても改めてお目通しください。

当日の持参物

- 建学の精神など、大学の理念がわかる資料を**4部印刷してご持参ください**。同様に、建学の精神に基づく行動規範や職員像などが策定されている場合には、それらについても**4部印刷してご持参ください**。当日のグループワークで使用します。
- 個人ワーク、グループワークにおいてノートパソコンを使用しますので、ご持参ください。

問い合わせ先

特定非営利活動法人 大学コンソーシアム大阪 (事務局 研修担当)

▶ 電 話:06-6344-9560 (平日 9:30~17:30)

▶ メール:kenshu★conso-osaka.jp ※★を@に変えてください