

2025(令和7)年度 大学コンソーシアム大阪 中堅層向けSD研修シラバス

プログラム名	2025(令和7)年度 中堅層向けSD研修 「“未来を創る”次世代リーダー養成プログラム」	
実施日時	2026(令和8)年2月27日(金) 14:00～17:20 情報交換会17:20～17:30	
実施会場	大学コンソーシアム大阪(キャンパスポート大阪)	
担当講師名	佐藤 浩輔(大阪体育大学 庶務部 学長室担当 チーフ) 藤原 哲(大阪公立大学 学務部 森之宮学務室 教務担当課長) 山本 博(京都橋大学 情報システム部 課長) 前河 泰正(大阪国際大学 IR室(兼) 基幹教育機構事務室 IR室課長代理)	
受講可能人数	24名(最少実施人数6名)	
主な受講対象者	研修の内容は、初任者以上の若手から中堅層大学職員(入職5～15年程度で、課長以上の管理職を除く)を対象に設計しています。テーマに関心のある方で、課題感を持ち、他者との対話を通じて視野を広げたい方を対象としています。	
プログラム概要(目的)	各大学の役割や存在意義が問われる中、これからの大学職員は、効果的な企画立案や現場の課題を解決できる能力だけでなく、マネジメント力、リーダーシップ力、コミュニケーション力、実行力といった総合的な能力が求められています。本研修では、受講者同士のグループワークにおける対話や個人ワークなどを通じて、大学の将来を担える「次世代リーダー」となり得る中堅職員像を自分なりに定義します。また、研修を通して必要な知識や素養を身に付け、持続的に成長し、どのようにすれば組織の中で貢献することができるのかについて、具体的なアクションプランを考える機会とします。	
プログラムの到達目標	(1)望ましい中堅層職員像を他者に説明でき、自身のキャリアプランを作成できる。 (2)企画立案や実行のプロセスに主体的に参加できる。 (3)他者からの示唆を取り入れ、様々な気づきから次世代リーダーになるためのアクションプランを自分の言葉でまとめることができる。	
プログラム内容	時間(210分)	内 容
	1 14:00～14:05	趣旨説明(目的・目標の確認/スケジュール確認)
	2 14:05～14:15	グループごとの自己紹介
	3 14:15～14:25	個人+ペアワーク(参加者がイメージする中堅層職員の共有)
	4 14:25～14:55	話題提供(各講師による話題提供)
	5 14:55～15:00	プログラム1:ケーススタディ(説明)
	6 15:00～15:10	ケーススタディーの読み込み・検討
	7 15:10～15:20	(休憩)
	8 15:20～15:45	ケーススタディーのグループディスカッション
	9 15:45～16:00	グループディスカッションの発表
	10 16:00～16:05	質疑応答、ケーススタディの補足・解説
	11 16:05～16:10	プログラム2:個人ワーク(キャリアデザイン)の説明
	12 16:10～16:30	個人ワーク1(ワークシートを使用した検討)
	13 16:30～16:45	グループワーク(グループ内で議論)
	14 16:45～16:55	個人ワーク2(ワークシートのまとめ)
	15 16:55～17:10	全体での共有(グループ内で議論したことの発表)
	16 17:10～17:20	まとめに代えて(クロージング)
※終了後、17:20～17:30 情報交換会		
事前課題	研修事前アンケートにご回答をお願いします。	
事後課題	受講者アンケートにご回答をお願いします。	
参加費	会員大学関係者…無料 非会員大学関係者…2,500円	
備考		