

**2025(令和7)年度 管理職者SD研修  
「価値観を言語化し、チームのエンゲージメントを高める」  
—カードを用いた価値観の再発見—  
受講者アンケート結果**

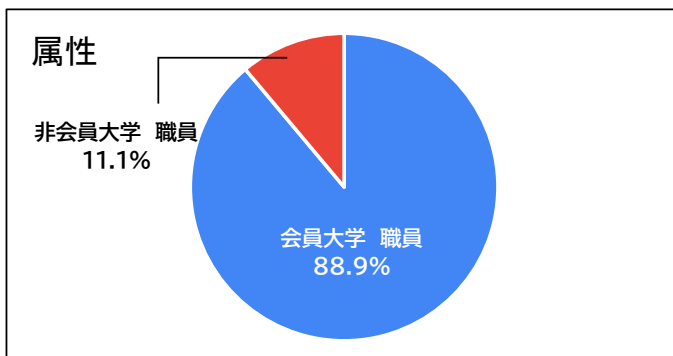
回答者数9名/受講者数9名 回収率100%

**1.回答者について**

**(1)属性**

単位:名

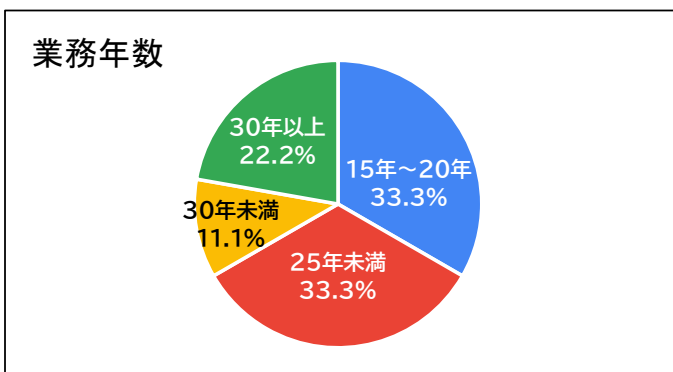
会員大学 職員	8
非会員大学 職員	1



**(2)業務年数**

単位:名

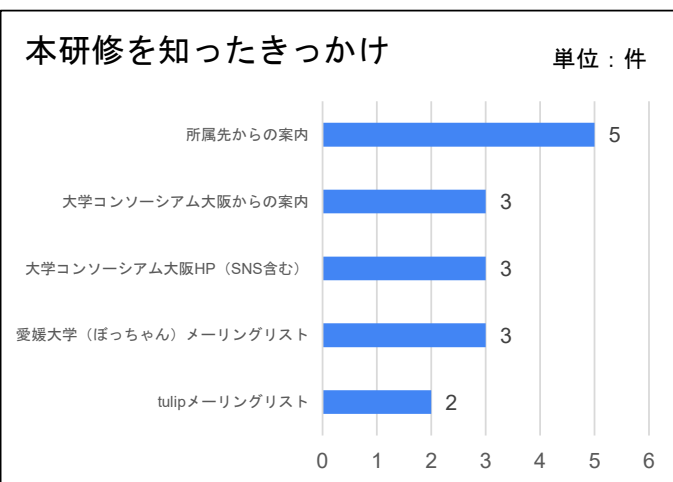
15年～20年	3
25年未満	3
30年未満	1
30年以上	2



**(3)本研修を知ったきっかけ(複数回答可)**

単位:件

所属先からの案内	5
大学コンソーシアム大阪からの案内	3
大学コンソーシアム大阪HP(SNS含む)	3
愛媛大学(ぼっちゃん)メーリングリスト	3
tulipメーリングリスト	2
その他	0



**(4)受講理由**

・自分のマネージャーとしての認識の棚卸と他学の管理職がどのような形で部署マネジメントをしているか興味があったため。
・管理職としての素養を高めるため。
・管理職を目指すに当たってのスキルを養いたいため。
・組織運営に役立てるため
・研修テーマ、内容、担当講師に関心があったため。
・おもしろそうだったから。
・講師の葛西氏に久しぶりに会いたくて参加した。
・担当部門からの指名。
・大学派遣。

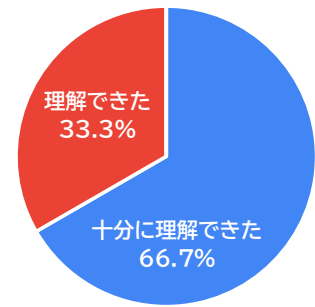
## 2.研修内容について

### (1)内容の理解度

単位:名

十分に理解できた	6
理解できた	3
ある程度理解できた	0
あまり理解できなかった	0

### 内容の理解度

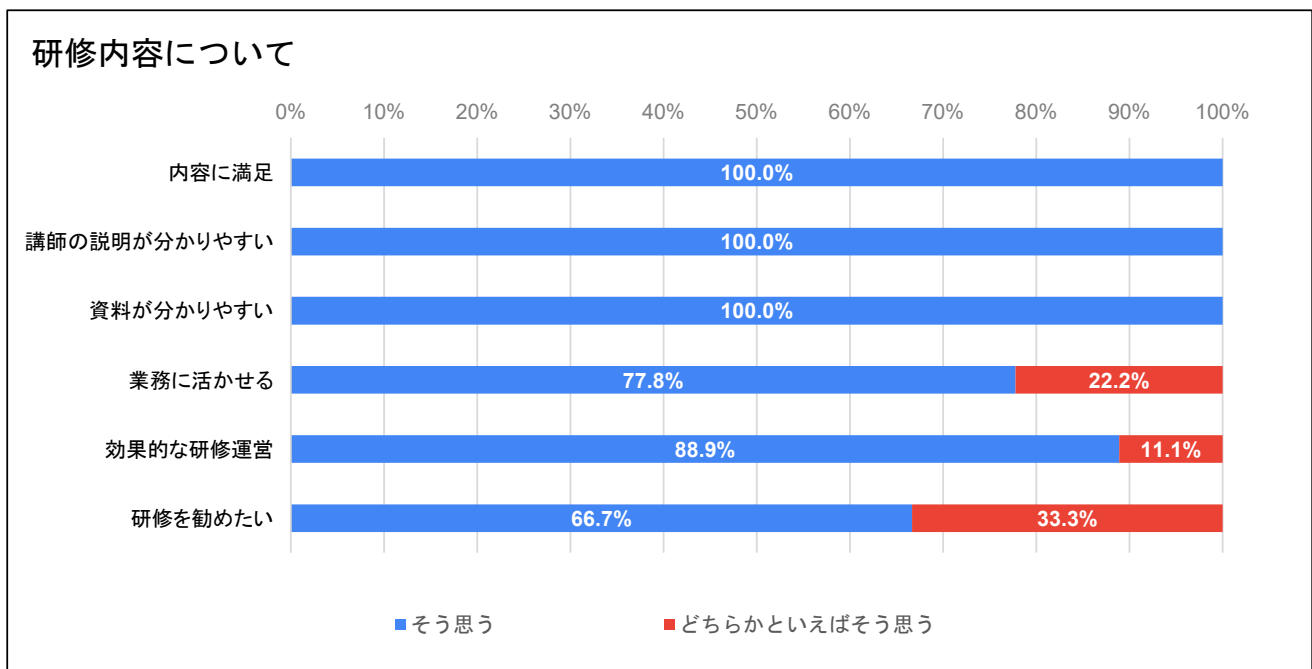


### (2)研修内容について

単位:名

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
内容について満足している	9	0	0	0
講師の説明は分かりやすかった	9	0	0	0
提示・配布された資料は分かりやすかった	9	0	0	0
研修で学んだことは、自身の業務に活かせる	7	2	0	0
講師は適切な時間管理のもと、効果的な研修運営を行った	8	1	0	0
同様の研修が開催されれば誰かに勧めたい	6	3	0	0

### (2)研修内容について



### (3) 受講してよかったと思う点

・普段から考えていることを他者に説明したり、コミュニケーションを通じて、他者に影響を与えたり、行動変容に繋げたり、チームワークを高めるためにどのような振る舞いや取り組みが必要かを整理することができた。
・自分の考えを整理でき、他者の考え方も知ることができたこと。
・自己を振り返ることができた点。
・講師の説明が上手でわかりやすかったこと。ワークの時間が十分取られており楽しみつつ考える時間が取れたこと。
・集合対面研修は楽しいと実感できた。
・葛西先生の語りや雰囲気心地よく非常によかった。

### 3.到達目標達成度と受講後の効果

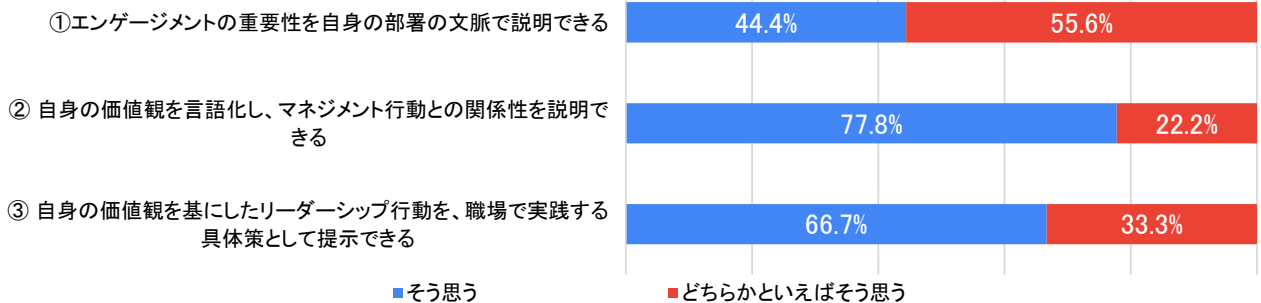
#### (1) 受講後、到達目標を達成できたか

単位:名

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
①エンゲージメントの重要性を自身の部署の文脈で説明できる	4	5	0	0
②自身の価値観を言語化し、マネジメント行動との関係性を説明できる	7	2	0	0
③自身の価値観を基にしたリーダーシップ行動を、職場で実践する具体策として提示できる	6	3	0	0

#### 受講後、到達目標を達成できたか

0% 20% 40% 60% 80% 100%

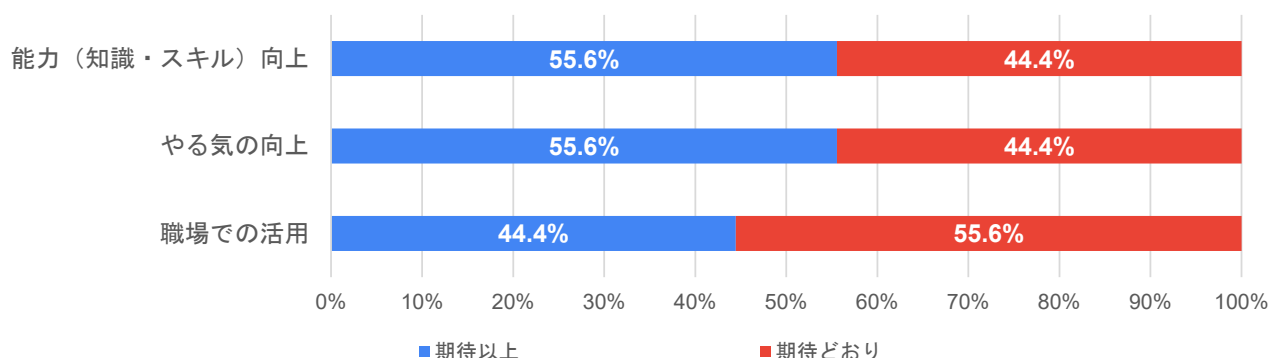


#### (2) 研修受講後の効果に対する期待感

単位:名

	期待以上	期待どおり	あまり期待できない	期待できない
能力(知識・スキル)向上	5	4	0	0
やる気の向上	5	4	0	0
職場での活用	4	5	0	0

#### 受講後の効果に対する期待感について



#### 4.開催時期

単位:名

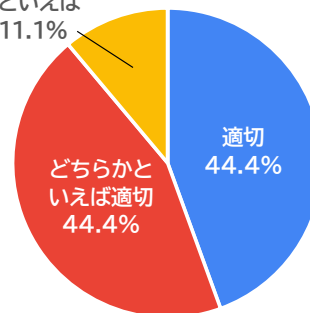
適切	4
どちらかといえば適切	4
どちらかといえば不適切	1
不適切	0

〔希望する開催時期〕

・5月～11月

#### 開催時期

どちらかといえば  
不適切 11.1%



#### 5.その他

##### (1)本研修をよりよいものとするための提案

・夏などの業務が落ち着いている時期だともう少し参加者も多くなりそうな気がする。月の後半や週末は忙しい部署が多いので、月の中旬・週半ばに開催するのはいいと思う。

・勤務時間中であったのが残念(職員個人の意思だけでは参加できない)。

##### (2)上記以外の感想や意見

・今回、「価値観」という切り口から業務や部署の方向性を改めて意識できたことや、言語化したことによる新たな気づきがあり、今後の業務において大変有意義な内容だった。

・葛西先生の柔和で明確な説明が研修全体を暖かく穏やかな空気を作り、受講者間での議論も進めやすかった。また、カードを使ったワークは職場のメンバー間のチームワークを高めるためのワークショップに活用させていただきたいと思った。

##### (3)今後、大学コンソーシアム大阪で実施してほしい研修

・中小大学では職階別研修がなかなかできないので、今後も継続して実施してほしい。

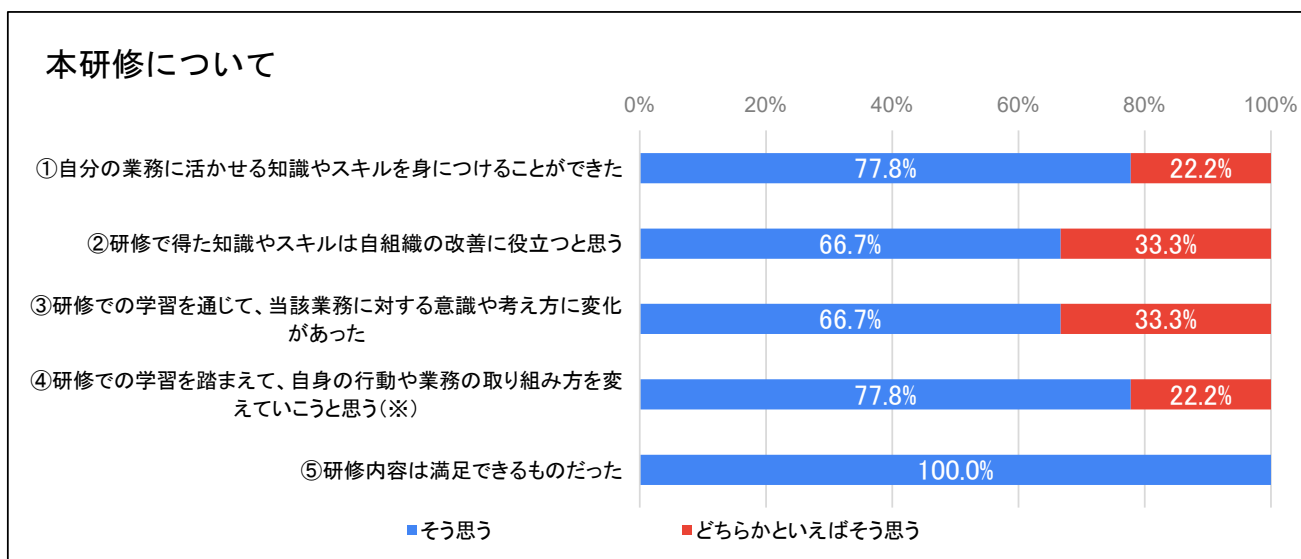
・管理職研修は引き続き開催される機会があれば参加したい。階層別であることで、議論しやすいこともあり、機会としてありがたい。

【講師派遣大学(愛媛大学)からの質問】

(1)本研修について

単位:名

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
①自分の業務に活かせる知識やスキルを身につけることができた	7	2	0	0
②研修で得た知識やスキルは自組織の改善に役立つと思う	6	3	0	0
③研修での学習を通じて、当該業務に対する意識や考え方に变化があった	6	3	0	0
④研修での学習を踏まえて、自身の行動や業務の取り組み方を変えていこうと思う(※)	7	2	0	0
⑤研修内容は満足できるものだった	9	0	0	0



(2)④の設問において、どのように行動を変えていこうと考えているか

- ・様々な構成員の価値観の多様性を尊重・理解し、背景を理解して、物事をまとめる仕事を行う際に、個人が大切にしている価値観を引き出して活かしていくアプローチに変えていきたいと思った。
- ・自分にはなかった他の参加者の「価値観」に共感する部分もあったため、新たな場面や考えに行き詰った時には、他の「価値観」の選択肢もあることを意識していきたい。
- ・自分の中で管理職として重視しているものが分かったので、それを大切にしつつ向上させて良いマネジメントをしていきたい。
- ・所属職員のエンゲージメントを意識して適切な伝え方を考えようと思った。
- ・自分の考え方や価値観の癖を知ることができ、その善し悪しを内省できたことを生かしてゆきたい。
- ・構成員はなかなか研修会に参加してこないが、行動変容を期待している。