

第6回「Salon De 大学コンソーシアム大阪」(10月4日実施)参加者アンケート 集計

※回答数29名(申込数21大学39名 うち「会員外」8大学8名、参加者数21大学37名 うち「会員外」8大学8名)

1. 本日の勉強会について、何で知りましたか		
本法人からの案内	7	
学内の回覧	7	
本法人HP	1	
過去の参加者なので	1	
その他(↓具体的に)	12	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ASAGAOメーリングリスト。</li> <li>・同僚に教えられて。</li> <li>・女学院からの紹介。</li> <li>・SD研修コーディネーターの案内</li> <li>・JUAM案内メール。</li> <li>・大学コンソーシアム大阪より。</li> <li>・大学教育に関するメーリングリストにて。</li> </ul>		
無回答	1	
合計	29	
2. 本日の研修内容について		
とても満足	19	
満足	9	
不満	1	
とても不満	0	
合計	29	
3. 講師の説明について		
とても分かりやすかった	21	
分かりやすかった	7	
分かりにくかった	1	
とても分かりにくかった	0	
合計	29	
4. 提示された資料について		
とても分かりやすかった	16	
分かりやすかった	10	
分かりにくかった	1	
とても分かりにくかった	0	
無回答	2	
合計	29	
5. 配布された資料について		
とても分かりやすかった	17	
分かりやすかった	10	
分かりにくかった	1	
とても分かりにくかった	0	
無回答	1	
合計	29	

6. 自分に必要な知識を身につけることができましたか								
そう思う	18	<table border="1"> <tr><td>そう思う</td><td>62.1%</td></tr> <tr><td>どちらかというと思う</td><td>34.5%</td></tr> <tr><td>どちらかというと思わない</td><td>3.4%</td></tr> </table>	そう思う	62.1%	どちらかというと思う	34.5%	どちらかというと思わない	3.4%
そう思う	62.1%							
どちらかというと思う	34.5%							
どちらかというと思わない	3.4%							
どちらかというと思う	10							
どちらかというと思わない	0							
そう思わない	1							
合計	29							
7. 本勉強会の開催曜日・時間について								
適切	24	<table border="1"> <tr><td>適切</td><td>82.8%</td></tr> <tr><td>別の時期がよい</td><td>10.3%</td></tr> <tr><td>無回答</td><td>6.9%</td></tr> </table>	適切	82.8%	別の時期がよい	10.3%	無回答	6.9%
適切	82.8%							
別の時期がよい	10.3%							
無回答	6.9%							
別の時期がよい	3							
・もう少し早い時間帯がベター。 ・もう少し開催時間早くしてください。 ・17:00くらいからを希望します。								
無回答	2							
合計	29							
8. この勉強会に参加して良かったと思われる点を、具体的にご記入ください(自由記載)								
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 現在、介護離職を防ぐための改革を検討しているところですので、大変参考になりました。</li> <li>・ 課題であったテーマの解決につながる。</li> <li>・ 新しい視点でした。</li> <li>・ 規定含め提示頂き、大変参考になりました。</li> <li>・ コスト収支の具体的な実態を知ることができた点。</li> <li>・ 本学の職場にはない価値観だったのでとても新鮮に感じさせていただきました。</li> <li>・ 短時間勤務に関する具体的な例を知ることができた。</li> <li>・ いつか自分にも関係するかもしれない事象の対応策について具体的な話を聞いて良かった。</li> <li>・ 経営側のお話が聞いて参考になりました。</li> <li>・ 職員にやる気が出た点はこのフレキシブルワーク制度の導入を考えるきっかけになる。</li> <li>・ 具体的にわかりやすい説明だった。</li> <li>・ 制度のすばらしさに加えて井原Magicの力が大きいように思いました。</li> <li>・ 実践女子学園の先進的な取組みを聞いてとても勉強になった。</li> <li>・ 井原先生のアイデアにふれることができました。</li> <li>・ 具体例を提示いただき、取組内容の良さが伝わりました。</li> <li>・ 思わぬ結果が出た内容を聞いて、目からウロコでした。</li> <li>・ 具体的な取り組み、制度、規定まで提示していただいたので非常に参考になりました。</li> <li>・ 多様な働き方を導入するにあたり、実際に運用されている規程やリアルなデータの提示。</li> <li>・ 制度を具体的に知ることができた点。</li> <li>・ 一度、本学でもできるのか検討したいと思えたこと。</li> <li>・ 他大学の事例を伺えたこと。</li> <li>・ フレキシブル制度が業務効率化や職員の意欲改革につながるという事が事例として知ることができ良かった。</li> <li>・ 具体的な数字や取組について聞くことができ、参考になりました。</li> <li>・ 本学でも直近の課題であることから、しくみ作り・規程等大変参考になりました。</li> <li>・ 具体的方策について知ることができたこと、また大学教職員が熱意と工夫をもって取りくめば大学教育もよりよいものになると実感できたことです。「職員自ら業務改革をするようになったら」というエピソードには心魅かれました。</li> </ul>								

<p><b>9. 本勉強会をより良いものとするためにご提案があればご記入ください(自由記載)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ もう少し時間は長くても良いと思います。</li> <li>・ 時間を長くしていただきたい、1時間30分はほしい。</li> <li>・ 希望する参加経験者にはメール等で案内を頂けるとうれしいです。</li> </ul>
<p><b>10. 今後、本勉強会で取り上げてほしいテーマがあればご記入ください(自由記載)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 先進的なキャリア教育の実例。</li> <li>・ 地域連携(文系の)インターンシップ。</li> <li>・ アンブレラ方式の大学経営。</li> <li>・ 労務管理問題。</li> <li>・ 事務組織論、内部統制、キャリアプランの構築。</li> <li>・ LGBTへの対応。</li> <li>・ 働き方改革。</li> </ul>
<p><b>11. 上記以外で感想があればご記入ください(自由記載)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2010年に井原理事長様に都心キャンパス計画等について色々ご教示を賜りました。その折は、大変お世話になり、有難うございました。ご講演時間といい、開始時間といい、とても良い時間の設定で心から感謝申し上げます。有難うございました。</li> <li>・ キャンパスツアー不参加大変失礼いたしました。</li> <li>・ コンソーシアムの活動の一面を知ることができたことはとてもよかったです。</li> <li>・ 今回初めて参加しましたが、とても勉強になりました。また参加したいと思いました。</li> <li>・ 理事長と職員、教員そして学生、また学長と距離感が近ければ、実現しうると思いました。</li> </ul>